



## ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยี

เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

\*\*\*\*\*

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่างๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการ เพื่อให้เป็นเอกภาพในการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายดังกล่าว ซึ่งต่อมาสำนักงานป.ป.ช. ได้มุ่งส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่องควบคู่ไปกับการป้องกันการทุจริต และได้ดำเนินการจัดทำคู่มือ "การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)" เพื่อเป็นแนวทางให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้ประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ซึ่งจะนำไปสู่การปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งได้มีหนังสือ ที่ ปช ๐๐๑๓/ว ๐๐๑๕ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ รวมทั้งแผนต่างๆที่เกี่ยวข้อง

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยีได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ขึ้น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต และแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม และให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยีมีความโปร่งใส จัดทำบริการสาธารณะแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีประสิทธิผล และลดปัญหาการทุจริต ก่อให้เกิดความเชื่อมั่น ความพึงพอใจและความศรัทธาของประชาชนที่มีต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยี จึงขอประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

  
(นายดำรง สินโต)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยี



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต  
เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะป็นหยี  
(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)



จัดทำโดย

งานนิติการ สำนักปลัด  
องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะป็นหยี  
อำเภอเมืองพังงา จังหวัดพังงา

# คำนำ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เป็นเอกภาพในการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายดังกล่าว โดยมียุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ที่จะเป็นแนวทางการปฏิบัติเพื่อให้บรรลุผลตามวิสัยทัศน์ ในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ กล่าวคือ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดยมีเป้าหมายในการพัฒนาประเทศให้ “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน” โดยจะมีการยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติ ทั้งการพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ในประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดเป้าหมายไว้ว่า ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดตัวชี้วัดไว้ว่า ในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) เพื่อให้บรรลุผลดังกล่าวจึงได้นำผลการประเมิน ITA ไปกำหนดเป็นตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายไว้ว่าหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๙๐ คะแนนขึ้นไป โดยในระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดตัวชี้วัดไว้ว่า ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน และหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป

องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International - TI) เผยแพร่ผลคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) ประจำปี ๒๕๖๓ ผลปรากฏว่าประเทศไทยได้ ๓๖ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ซึ่งไม่เปลี่ยนแปลงจากปี ๒๕๖๒ แต่ในส่วนของอันดับได้ปรับตัวลดลงเป็นลำดับที่ ๑๐๔ จากอันดับ ๑๐๑ ย่อมสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยยังต้องแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันอย่างเร่งด่วน

โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ปัจจุบันมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๗,๘๕๐ แห่ง ๑ ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ถือเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นซึ่งนำไปสู่การพัฒนาทั่วทั้งประเทศ หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปราศจากการทุจริตนำเงินงบประมาณมาพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง พัฒนาเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริงแล้ว ประเทศชาติก็จะมี ความเจริญก้าวหน้าทัดเทียมนานาอารยประเทศ การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความสำคัญกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยยึดหลักแห่งการปกครองชุมชนของตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะรวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมตั้งแต่ช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน อันเป็นการยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วทั้งประเทศ ด้วยการสร้างกลไกในการป้องกันการทุจริตขึ้นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

สำนักงาน ป.ป.ช. มุ่งส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่องควบคู่ไปกับการป้องกันการทุจริต จึงได้ดำเนินการจัดทำคู่มือ “แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)” เพื่อเป็นเครื่องมือให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้ประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและนำไปสู่การปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพโดยได้พัฒนารอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ให้มีความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

**แผนระดับที่ ๑** สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

**แผนระดับที่ ๒** สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ในส่วนยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ในส่วนเป้าหมายที่ให้หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริตและประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ โดยมีตัวชี้วัด คือ ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย และระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต และแผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง คือ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยนำหลักธรรมาภิบาลสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นกลไกในการพัฒนารอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงให้สอดคล้องกับกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้บรรลุค่าเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ที่กำหนดไว้ว่าในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป รวมทั้งประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน

ในการนี้ องค์กรการบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยี ได้เห็นถึงความสำคัญในเรื่องนี้ โดยเห็นว่าการสร้างองค์กรภราดรภาพให้มีความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ควรเริ่มต้นด้วยการปลูกฝังสร้างจิตสำนึก สร้างค่านิยม มีคุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติราชการมีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการ ปฏิบัติราชการ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรมและเสมอภาค ทำให้การบริหารราชการเกิดความโปร่งใส โดยให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารราชการ ขององค์กรการบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยี คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์กรการบริหารส่วนตำบล พนักงานองค์กรการบริหารส่วนตำบล และเจ้าหน้าที่ทุกระดับ จึงได้ร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์กรการบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับนี้ขึ้น

องค์กรการบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยี

กันยายน ๒๕๖๕

# สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
องค์ประกอบ ประกอบด้วย	
บทนำ	๑
การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในองค์กร	๒
หลักการและเหตุผล (สภาพปัญหาการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)	๗
วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๙
เป้าหมาย	๑๐
ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๑๑
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๑๒
องค์ประกอบ ประกอบด้วย	
โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการ ๕ ปี	
(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แยกตาม ๔ มิติ	
รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ	
มิติที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต	
มิติที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส	
มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	
มิติที่ ๔ การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	

ส่วนที่ ๑  
บทนำ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยี

## ส่วนที่ ๑ บทนำ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เป็นเอกภาพในการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายดังกล่าว โดยมียุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ที่จะเป็นแนวทางการปฏิบัติเพื่อให้บรรลุผลตามวิสัยทัศน์ ในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ กล่าวคือ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดยมีเป้าหมายในการพัฒนาประเทศให้ “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน” โดยจะมีการยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติ ทั้งการพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

สำนักงาน ป.ป.ช. มุ่งส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่องควบคู่ไปกับการป้องกันการทุจริต จึงได้ดำเนินการจัดทำคู่มือ “แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)” เพื่อเป็นเครื่องมือให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้ประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและนำไปสู่การปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพโดยได้พัฒนารอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

โดยองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยี่ ได้เห็นถึงความสำคัญในเรื่องนี้ โดยเห็นว่าการสร้างองค์การราชการให้มีความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ควรเริ่มต้นด้วยการปลูกฝังสร้างจิตสำนึก สร้างค่านิยม มีคุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติราชการมีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการ ปฏิบัติราชการ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรม และเสมอภาค ทำให้การบริหารราชการเกิดความโปร่งใส โดยให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ เกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยี่ คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และเจ้าหน้าที่ทุกระดับ จึงได้ร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยี่ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับนี้ขึ้น

## การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในองค์กร

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนกลไกภาครัฐ องค์กรบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยี ได้ดำเนินการตามคำสั่ง คณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบโดยกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติ มิชอบในสวนราชการ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต เป็นเครื่องมือหนึ่งในการบริหารเพื่อเสริมสร้างธรรมาภิบาล การทุจริตนอกจากการให้พิจารณาอนุมัติ อนุญาต ของทางราชการ ยังมีการทุจริตของงานปฏิบัติงานด้านอื่น ๆ

องค์กรบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยี จึงเห็นความจำเป็นที่ต้องมีแนวทางการบริหารความเสี่ยง การทุจริตของทุกภาระงานโดยเฉพาะการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ซึ่งนายกององค์กรบริหารส่วนตำบล เกาะปันหยี ได้ให้ความสำคัญและถือเป็นนโยบายขององค์กร ด้วยการสั่งการให้มีการวางระบบการประเมิน

### ๑. วัตถุประสงค์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

มาตรการป้องกันการทุจริตสามารถจะช่วยลดความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในองค์กรได้ ดังนั้น การประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต การออกแบบและการปฏิบัติงานตามมาตรการควบคุมภายในที่เหมาะสม จะช่วยลดความเสี่ยงด้านการทุจริต ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากร ขององค์กร ถือเป็น การป้องกันการเกิดการทุจริตในองค์กร ทั้งนี้ การนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงมาใช้ในองค์กร จะช่วยให้เป็นหลักประกันในระดับหนึ่งว่า การดำเนินการขององค์กรจะไม่มี การทุจริต หรือในกรณีที่เกิดการทุจริต ที่ไม่คาดคิดโอกาสที่จะประสบกับปัญหาน้อยกว่าองค์กรอื่น หรือ หากเกิดความเสียหายขึ้นก็จะเป็นความเสียหายที่ น้อยกว่าองค์กรที่ไม่มี การนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงมาใช้ เพราะได้มีการเตรียมการป้องกันล่วงหน้าไว้โดยให้ เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานประจำ การประเมินความเสี่ยงเป็นเครื่องมือที่ใช้ในการค้นหา หรือระบุจุดอ่อน (Weakness) ของระบบต่างๆ ภายในองค์กรที่อาจเป็นช่องให้เกิดการทุจริต และเป็น การมุ่งหาความเป็นไปได้ (potential) จะเกิดการกระทำการทุจริตในอนาคตหรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงาน ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ซึ่งเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่มีประสิทธิภาพต่อไป

#### ๑.๑ วัตถุประสงค์ของการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร

๑) เพื่อลดโอกาสและผลกระทบที่จะทำให้เกิดความเสียหายต่อการดำเนินงานที่อาจเกิดขึ้นใน อนาคตให้อยู่ในระดับที่สามารถยอมรับได้และสามารถควบคุมได้ ตรวจสอบได้อย่างมีระบบ

๒) เพื่อกำหนดมาตรการ กิจกรรมในการจัดการความเสี่ยงและมีการติดตามประเมินอย่างต่อเนื่อง

๓) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพบริหารงานขององค์กรให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันในการบรรลุ ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

๔) เพื่อให้บุคลากรได้รับรู้ ตระหนักและเห็นความสำคัญของการบริหารจัดการความเสี่ยงสามารถ บริหารจัดการความเสี่ยงได้อย่างเป็นระบบในทิศทางเดียวกันการพิจารณาความเสี่ยงการกำหนดประเด็น

วัตถุประสงค์หลักของการประเมินความเสี่ยงการทุจริต : เพื่อให้้องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยี มีมาตรการ ระบบ หรือ แนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ซึ่งเป็น มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่มีประสิทธิภาพต่อไป



## ๒. การบริหารจัดการความเสี่ยงมีความแตกต่างจากการตรวจสอบภายในอย่างไร

การบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นการทำงานในลักษณะที่ทุกภาระงานต้องประเมินความเสี่ยงก่อนปฏิบัติงานทุกครั้งและแทรกกิจกรรมการตอบโต้ความเสี่ยงไว้ก่อนเริ่มปฏิบัติงานหลักตามภาระงานปกติ ของการเฝ้าระวังความเสี่ยงล่วงหน้าจากทุกภาระงานร่วมกันโดยเป็นส่วนหนึ่งของความรับผิดชอบปกติที่มีการรับรู้และยอมรับจากผู้ที่เกี่ยวข้อง (ผู้นำส่งงานให้) เป็นลักษณะ Pre-Decision ส่วนการตรวจสอบภายในจะเป็นในลักษณะกำกับติดตามความเสี่ยงเป็นการสอบทาน เป็นลักษณะ Post-Decision

## ๓. กรอบการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

กรอบตามหลักของ การควบคุมภายในองค์กร (Control Environment) ตามมาตรฐาน COSO ๒๐๑๓ (Committee of Sponsoring Organizations ๒๐๑๓) ซึ่งมาตรฐาน COSO เป็นมาตรฐาน ที่ได้รับการยอมรับมาตั้งแต่เริ่มออกประกาศใช้เมื่อปี ๑๙๙๒ สำหรับมาตรฐาน COSO ๒๐๑๓ ประกอบด้วย ๕ องค์ประกอบ ๑๗ หลักการ ดังนี้

องค์ประกอบที่ ๑ : สภาพแวดล้อมการควบคุม (Control Environment)

หลักการที่ ๑ -องค์กรยึดหลักความซื่อตรงและจริยธรรม

หลักการที่ ๒ -คณะกรรมการแสดงออกถึงความรับผิดชอบต่อการกำกับดูแล

หลักการที่ ๓ -คณะกรรมการและฝ่ายบริหาร มีอำนาจการสั่งการชัดเจน

หลักการที่ ๔ -องค์กร จูงใจ รักษาไว้ และจูงใจพนักงาน

หลักการที่ ๕ -องค์กรผลักดันให้ทุกตำแหน่งรับผิดชอบต่อการควบคุมภายใน

องค์ประกอบที่ ๒ : การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)

หลักการที่ ๖ -กำหนดเป้าหมายชัดเจน

หลักการที่ ๗ -ระบุและวิเคราะห์ความเสี่ยงอย่างครอบคลุม

หลักการที่ ๘ -พิจารณาโอกาสที่จะเกิดการทุจริต

หลักการที่ ๙ -ระบุและประเมินความเปลี่ยนแปลงที่จะกระทบต่อการควบคุมภายใน

องค์ประกอบที่ ๓ : กิจกรรมการควบคุม (Control Activities)

หลักการที่ ๑๐ -ควบคุมความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

หลักการที่ ๑๑ -พัฒนาระบบเทคโนโลยีที่ใช้ในการควบคุม

หลักการที่ ๑๒ -ควบคุมให้นโยบายสามารถปฏิบัติได้

องค์ประกอบที่ ๔ : สารสนเทศและการสื่อสาร (Information and Communication)

หลักการที่ ๑๓ -องค์กรมีข้อมูลที่เกี่ยวข้องและมีคุณภาพ

หลักการที่ ๑๔ -มีการสื่อสารข้อมูลภายในองค์กร ให้การควบคุมภายในดำเนินต่อไปได้

หลักการที่ ๑๕ -มีการสื่อสารกับหน่วยงานภายนอก ในประเด็นที่อาจกระทบต่อการควบคุมภายใน

องค์ประกอบที่ ๕ : กิจกรรมการกำกับติดตามและประเมินผล (Monitoring Activities)

หลักการที่ ๑๖ -ติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน

หลักการที่ ๑๗ -ประเมินและสื่อสารข้อบกพร่องของการควบคุมภายในทันเวลาและเหมาะสม

ทั้งนี้ องค์ประกอบการควบคุมในแต่ละองค์ประกอบและหลักการจะต้อง Present & Function (มีอยู่จริงและนำไปปฏิบัติได้) อีกทั้งทำงานอย่างสอดคล้องและสัมพันธ์กัน จึงจะทำให้การ ควบคุมภายในมีประสิทธิภาพ สำหรับการบริหารความเสี่ยงฉบับนี้ จะเน้นตามมาตรฐาน COSO ๒๐๑๓ องค์ประกอบที่ ๒ หลักการที่ ๘ ในเรื่องการประเมินความเสี่ยงการทุจริต เป็นหลัก

กรอบหรือภาระงานในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต มี ๔ กระบวนการ ดังนี้

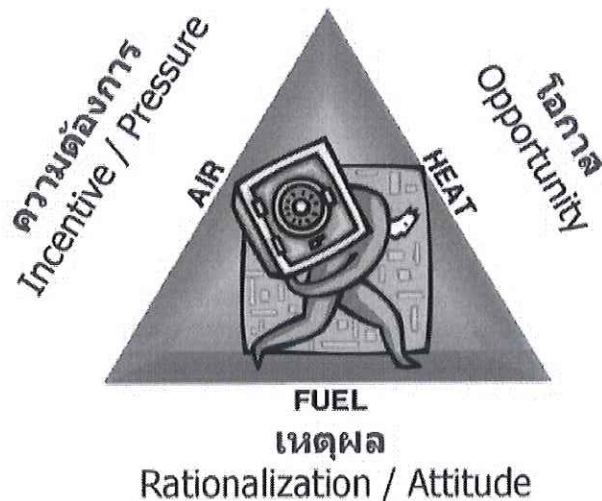
๑. แก้ไขปัญหาที่เคยรับรู้ว่าจะเกิด สิ่งที่มีประวัติอยู่แล้ว ทำอย่างไรจะไม่ให้เกิดขึ้นซ้ำอีก
๒. เผื่อระวัง สอดส่อง ติดตามพฤติกรรมเสี่ยง ทำอย่างไรจะตรวจพบ ต้องสอดส่องตั้งแต่แรก ตั้งข้อบ่งชี้บางเรื่องที่น่าสงสัยทำการลดระดับความเสี่ยงนั้นหรือให้ข้อมูลเบาะแสนั้นแก่ผู้บริหาร
๓. ป้องกัน หลีกเลี่ยง พฤติกรรมที่นำไปสู่การสุ่มเสี่ยงต่อการกระทำผิด ในส่วนที่พฤติกรรมที่เคยรับรู้ว่าจะเคยเกิดมาก่อน คาดหมายได้ว่ามีโอกาสสูงที่จะเกิดซ้ำอีก (Known Factor) ทั้งที่รู้ว่าทำไปมีความเสี่ยงต่อการทุจริต จะต้องหลีกเลี่ยงด้วยการปรับ Workflow ใหม่ ไม่เปิดช่องว่างให้การทุจริต เข้ามาได้
๔. การพยากรณ์ประมาณการสิ่งที่จะเกิดขึ้นและป้องกันป้องปรามล่วงหน้าในเรื่องประเด็นที่ไม่คุ้นเคย ในส่วนที่เป็นปัจจัยความเสี่ยงที่มาจากการพยากรณ์ ประมาณการล่วงหน้า ในอนาคต(Unknown Factor)

#### ๔. องค์ประกอบที่ทำให้เกิดการทุจริต

องค์ประกอบหรือปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริต ประกอบด้วย Pressure/Incentive หรือแรงผลักดัน หรือแรงจูงใจ Opportunity หรือโอกาส ซึ่งเกิดจากช่องโหว่ของระบบต่างๆ คุณภาพการควบคุม กำกับควบคุม ภายในขององค์กรมีจุดอ่อน และ Rationalization หรือ การหาเหตุผลสนับสนุนการกระทำ ตามทฤษฎีสามเหลี่ยมการทุจริต (Fraud Triangle)

องค์ประกอบของการทุจริต หรือสามเหลี่ยมทุจริต  
(The Fraud Triangle)

- ทุจริตในองค์กรไม่ว่าจะเป็นรูปแบบใดเกิดจาก 3 ปัจจัยที่เรียกว่า สามเหลี่ยมทุจริต (The Fraud Triangle)



๕. ขอบเขตประเมินความเสี่ยงการทุจริต แบ่งประเภทความเสี่ยงการทุจริต ออกเป็น ๓ ด้าน ดังนี้

๕.๑ ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต (เฉพาะหน่วยงานที่มีภารกิจให้บริการประชาชนอนุมัติ หรืออนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘)

๕.๒ ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่

๕.๓ ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ

๖. ขั้นตอนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต มี ๙ ขั้นตอน ดังนี้

๑. การระบุความเสี่ยง
๒. การประเมินสถานะความเสี่ยง
๓. การประเมินค่าความเสี่ยงรวม
๔. การประเมินการควบคุมความเสี่ยง
๕. การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง
๖. การจัดทำรายงานผลการเฝ้าระวังความเสี่ยง
๗. การจัดทำระบบบริหารความเสี่ยง
๘. การจัดทำรายงานการบริหารความเสี่ยง
๙. การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารความเสี่ยง

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ขั้นตอนที่ ๑ การระบุความเสี่ยง (Risk Identification)

ประเมินความเสี่ยงการทุจริต ด้านการทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของ การทุจริต ในระดับท้องถิ่น ได้แก่การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจ มีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพ มากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

๑. การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิด จากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
  ๒. สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
  ๓. สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
  ๔. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาด คุณธรรมจริยธรรม
  ๕. สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
  ๖. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการ ตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
  ๗. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมีและอิทธิพลท้องถิ่น
- สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑. โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปราม การทุจริต แต่พบว่ายังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต

๒. สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้ คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรม การทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓. การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไก การตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔. การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้างเป็นเรื่องของการ ผูกขาด ดังนั้น จึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการ ก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕. การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม"รายได้พิเศษ" ให้กับตนเองและครอบครัว

๖. การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗. มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิด เห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนชื้อเป็นคนเซ่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

---

## ๒. หลักการและเหตุผล

ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๘/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เผ่าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล

ในช่วงระยะเวลาที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริตไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption –UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้ม ที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผวนกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้น ไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสที่ทัดเทียมนานอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์”ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต

เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน ซึ่งการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย ๔ มิติ ประกอบด้วย

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครอง

ส่วนท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑. เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล
๒. เพื่อสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยการเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
๓. เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๔. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบล
๕. เพื่อปรับปรุงและพัฒนาการมีส่วนร่วมของประชาชนที่สอดคล้องและเหมาะสมกับวัฒนธรรมท้องถิ่น
๖. เพื่อเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีประสิทธิภาพ

และเข้มแข็ง

#### ๔. เป้าหมาย

๑. ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตราการจรรยาบรรณ การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓. โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน



## ๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑. ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล มีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒. องค์การบริหารส่วนตำบล สามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓. ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔. สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕. องค์การบริหารส่วนตำบลมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยี

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยี

มิตินี้ ๑.- ๔	ภารกิจตามมิตินี้ กลุ่ม/กิจกรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์  ① ② ③	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๖ งบประ มาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๗ งบประ มาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๘ งบประ มาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๙ งบประ มาณ (บาท)	ปี ๒๕๗๐ งบประ มาณ (บาท)	งบประมาณ ณ (บาท)
๑. การ สร้าง วัฒนธรรม สุจริต	๑.๑ การ เสริมสร้างจิต สำนึกและความ ตระหนักแก่ บุคลากร ทั้ง ข้าราชการฝ่าย บริหาร ข้าราชการ การเมือง ฝ่าย สภาท้องถิ่น และ ฝ่ายประจำของ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๑ เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักในการปฏิบัติราชการตาม อำนาจ หน้าที่ และการประพฤติตนตามประมวล จริยธรรม ⑩ ๑.๑.๒ เสริมสร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักในการยึดมั่น ผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ ส่วนตน ที่จะไม่กระทำการ อันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือการมีผลประโยชน์ ทับซ้อน ⑫ ⑬ ๑.๑.๓ เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต	๑.๑.๑.๑ โครงการพัฒนาความรู้ด้าน กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและ สมาชิกสภาท้องถิ่น ๑.๑.๑.๒ โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงาน ให้แก่บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น ๑.๑.๑.๓ มาตรการ "ส่งเสริมการปฏิบัติงาน ตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหาร ส่วนตำบลเกาะปันหยี" ๑.๑.๒.๑ โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปัน หยี" ๑.๑.๓.๑ โครงการฝึกอบรมการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรสุจริต ๑.๑.๓.๒ โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้าน การต่อต้านการทุจริต	-	-	-	-	-	-
	๑.๒ การ เสริมสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนักแก่ ประชาชนทุกส่วน ในท้องถิ่น	๑.๒.๑ เสริมสร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักในการรักษา ประโยชน์สาธารณะ แยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม ⑪ ๑.๒.๒ เสริมสร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักในการปฏิบัติตน ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ⑫ ⑬ ๑.๒.๓ เสริมสร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักในความซื่อสัตย์ สุจริต และการต่อต้านการทุจริต	(บทเฉพาะกาลการตั้งงบประมาณปี ๒๕๖๖) ๑.๒.๑.๑  (โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) ๑.๒.๑.๑  ๑.๒.๑.๑ โครงการส่งเสริมการดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๑.๒.๓.๑ โครงการเสริมสร้างค่านิยมต่อต้าน การทุจริต ๑.๒.๓.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานและ บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับ	20000	20000	80000	90000	20000	-
	๑.๓ การ เสริมสร้างจิต สำนึกและความ ตระหนักแก่เด็ก และเยาวชน	๑.๓.๑ เสริมสร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักในความซื่อสัตย์ สุจริต และการต่อต้านการทุจริต ⑭ ๑.๓.๒ เสริมสร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักให้มีจิตสาธารณะ และความรับผิดชอบต่อส่วนรวม	๑.๓.๑.๑ โครงการประกวดคำขวัญต่อต้าน การทุจริต  (กิจกรรมส่งเสริมจิตสำนึกและค่านิยม ๑.๓.๑.๑)	-	-	-	-	-	-
	รวม		จำนวน.....โครงการ	จำนวน .....บาท	จำนวน .....บาท	จำนวน .....บาท	จำนวน .....บาท	จำนวน .....บาท	จำนวน..... บาท
๒. การ บริหาร ราชการ ด้วยความ โปร่งใส	๒.๑ การเปิดเผย ข้อมูล สาธารณะของ องค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	๒.๑.๑ การเปิดเผยข้อมูลการบริหารงาน และการดำเนินงาน ① ๒.๑.๒ การเปิดเผยข้อมูลการบริหารงาน งบประมาณ ② ๒.๑.๓ การเปิดเผยข้อมูลการบริหารและ พัฒนาทรัพยากร บุคคล ③	๒.๑.๑.๑ มาตรการปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ ข้อมูลข่าวสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ ประชาชน ๒.๑.๒.๑ โครงการเสริมสร้างความโปร่งใส ในการบริหารงบประมาณ ๒.๑.๓.๑ มาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบล เกาะปันหยี	-	-	-	-	-	-
	๒.๒ มาตรการ ส่งเสริม คุณธรรมและ ความ โปร่งใส	๒.๒.๑ การแสดงเจตนาธรรมในการ ปฏิบัติหน้าที่และบริหารงาน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็น ไปตามหลัก ธรรมาภิบาลของข้าราชการ ④ ๒.๒.๒ การจัดทำโครงการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ⑤ ⑥ ⑦ ⑧ ⑨ ⑩	๒.๒.๑.๑ มาตรการแสดงเจตนาธรรมในการ นำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของ ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปัน หยีด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใส ๒.๒.๑.๑ มาตรการ NO Gift Policy	-	-	-	-	-	-

มิติที่ ๑.- ๔	ภารกิจตามมิติ กลุ่ม/กิจกรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๖ งบประ มาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๗ งบประ มาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๘ งบประ มาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๙ งบประ มาณ (บาท)	ปี ๒๕๗๐ งบประ มาณ (บาท)	งบประมา ณ (บาท)
	โปร่งใส	๒.๒.๓ การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต <span style="color:red">๑๒</span>	๒.๒.๒.๒. โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมการให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน ๒.๒.๒.๓. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะป็นเหยี่ ๒.๒.๒.๔. มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล ๒.๒.๒.๕. กิจกรรม "สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน" ๒.๒.๒.๖. กิจกรรม "วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี" ๒.๒.๒.๗. มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะป็นเหยี่ ๒.๒.๒.๘. กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ ๒.๒.๒.๙. โครงการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service) ๒.๒.๓.๑. มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (โครงการ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต)	-	-	-	-	-	๕,๐๐๐
	๒.๓ มาตรการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน	๒.๓.๑. จัดทำข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ใช้ดุลพินิจด้วยความสุจริตภายใต้กรอบธรรมาภิบาล <span style="color:red">๒๖ ๒๗ ๒๘ ๒๙</span> ๒.๓.๒. มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอน/คู่มือการปฏิบัติงาน และระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอนเปิดเผย ณ์ ที่ทำการ และในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น <span style="color:red">๒๖ ๒๗</span> ๒.๓.๓. มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งอนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน หรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อชุมชนและประชาชน	๒.๓.๑.๑. มาตรการ "จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล" ๒.๓.๑.๒. กิจกรรม "การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะป็นเหยี่" ๒.๓.๒.๑. โครงการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ๒.๓.๒.๒. โครงการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ ที่องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะป็นเหยี่ ๒.๓.๒.๓. โครงการจัดทำมาตรฐานการให้บริการประชาชน ๒.๓.๓.๑. มาตรการออกคำสั่งมอบหมายขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะป็นเหยี่ ๒.๓.๓.๒. มาตรการกระจายอำนาจขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะป็นเหยี่	-	-	-	-	-	-
	รวม	<span style="color:red">๑ ๒</span>	จำนวน..... โครงการ (โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต)	จำนวน.....บาท ๓๐,๐๐๐	จำนวน.....บาท ๓๐,๐๐๐	จำนวน.....บาท ๓๐,๐๐๐	จำนวน.....บาท ๓๐,๐๐๐	จำนวน.....บาท ๓๐,๐๐๐	จำนวน.....บาท
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓.๑.๑. การมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ ๓.๑.๒. การมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงาน	๓.๑.๑.๑. โครงการจัดเวทีประชาคม ๓.๑.๑.๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะป็นเหยี่ ๓.๑.๒.๑. กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะป็นเหยี่	-	-	-	-	-	-
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของ	๓.๒.๑. มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการดำเนินการ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น ๓.๒.๒. มีระบบและช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถ ร้องเรียน/ร้องทุกข์ผ่านช่องทางที่หลากหลาย	๓.๒ (๑) มาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะป็นเหยี่	-	-	-	-	-	-

มิติที่ ๑.- ๔	ภารกิจตามมิติ กลุ่ม/กิจกรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	งบประมาณ (บาท)
				๒๕๖๖ งบประ มาณ (บาท)	๒๕๖๗ งบประ มาณ (บาท)	๒๕๖๘ งบประ มาณ (บาท)	๒๕๖๙ งบประ มาณ (บาท)	๒๕๗๐ งบประ มาณ (บาท)	
	ประชาชน	๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์ อักษรให้ประชาชน ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับ เรื่อง ระยะเวลา และ ผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์							
	๓.๓ ส่งเสริมการ มีส่วนร่วม ของภาค ประชาชนและ บูรณาการทุกภาค ส่วน เพื่อต่อต้านการ ทุจริต	๓.๓.๑ ส่งเสริมให้เครือข่ายภาค ประชาชน/องค์กรชุมชน ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ๓.๓.๒ ส่งเสริมให้เครือข่ายภาค ประชาชนมีการดำเนินการ เฝ้าระวังการทุจริต ๓.๓.๓ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้าน การทุจริต	๓.๓.๑.๑ กิจกรรมส่งเสริมชุมชนเฝ้าระวัง การทุจริต ๓.๓.๒.๑ โครงการสร้างเครือข่ายภาค ประชาชนเพื่อเฝ้าระวังการทุจริตของ องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะป็นนีย์ ๓.๓.๓.๑ กิจกรรมบูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริต	-	-	-	-	-	
	รวม		จำนวน..... โครงการ	จำนวน .....บาท	จำนวน .....บาท	จำนวน .....บาท	จำนวน .....บาท	จำนวน .....บาท	จำนวน..... บาท
๔. การ ยกระดับ บทบาท การ ตรวจส อบการ ดำเนิน งานของ องค์กร ปกครอง ส่วน ท้องถิ่น	๔.๑ การจัดวาง ระบบ การตรวจสอบ ภายใน การควบคุม ภายในและ การบริหารความ เสี่ยง การทุจริต	๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำ ระบบตรวจสอบ ภายใน ๔.๑.๒ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำ ระบบควบคุมภายใน ๔.๑.๓ มีการจัดให้มีกระบวนการบริหาร จัดการความเสี่ยง การทุจริต	๔.๑.๑.๑ โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบ ภายในประจำปี ๔.๑.๒.๑ กิจกรรมติดตามประเมินผลการ ควบคุมภายใน ๔.๑.๓.๑ มาตรการบริหารจัดการความ เสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วน ตำบลเกาะป็นนีย์	-	-	-	-	-	
	๔.๒ การส่งเสริม บทบาท การตรวจสอบ ของ สภาท้องถิ่น	๔.๒.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ สมาชิกสภาท้องถิ่นให้มี ความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้ เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ ๔.๒.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มี บทบาทในการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตาม กระบวนการ และวิธีการ ที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนด ไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด	๔.๒.๑.๑ โครงการส่งเสริมความรู้ด้านกฎ ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับ ผู้บริหารและสมาชิก สภาท้องถิ่น ๔.๒.๒.๑ กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น	-	-	-	-	-	
	๔.๓ มาตรการ จัดการ เรื่องร้องเรียนการ ทุจริต	๔.๓.๑ มีแนวปฏิบัติในการดำเนินการต่อ เรื่องร้องเรียนการทุจริต และประมุขของเจ้าหน้าที่องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ๔.๓.๒ จัดให้มีระบบและช่องทางรับ เรื่องร้องเรียนที่มี ประสิทธิภาพ สะดวก รวดเร็ว ปลอดภัย สำหรับผู้ร้องเรียน	๔.๓.๑.๑ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริตของ องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะป็นนีย์ ๔.๓.๒.๑ มาตรการจัดให้มีระบบและช่อง ทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะป็นนีย์	-	-	-	-	-	

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต  
(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะป็นหยี

มิติที่ ๑.- ๔	ภารกิจตามมิติ กลุ่ม/กิจกรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	งบประมาณ (บาท)	
				๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐		
				งบประ มาณ (บาท)	งบประ มาณ (บาท)	งบประ มาณ (บาท)	งบประ มาณ (บาท)	งบประ มาณ (บาท)		
๑. การ สร้าง วัฒนธรรม สุจริต	๑.๑ การ เสริมสร้างจิต สำนึกและความ ตระหนักแก่ บุคลากร ทั้ง ข้าราชการฝ่าย บริหาร ข้าราชการ การเมือง ฝ่าย สภาท้องถิ่น และ ฝ่ายประจำของ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๑ เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักในการปฏิบัติราชการตาม อำนาจ หน้าที่ และการประพฤติตามประมวล จริยธรรม ๑.๑.๒ เสริมสร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักในกรยึดมั่น ผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ ส่วนตน ที่จะไม่กระทำ การอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือการมีผลประโยชน์ ทับซ้อน ๑.๑.๓ เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต	๑.๑.๑.๑ โครงการพัฒนาความรู้ด้าน กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและ สมาชิกสภาท้องถิ่น	✓ (๕) 0				✓ (๒) 0		
			๑.๑.๑.๒ โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงาน ให้แก่บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	✓ (๑)-(๕) 0						
			๑.๑.๑.๓ มาตรการ "ส่งเสริมการปฏิบัติงาน ตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหาร ส่วนตำบลเกาะป็นหยี"	✓ (๑) 0						
			๑.๑.๒ โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะป็น หยี"	✓ (๑) 0					✓ (๔) 0	
			๑.๑.๓.๑ โครงการฝึกอบรมการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรสุจริต		✓ (๓) 0					
			๑.๑.๓.๒ โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้าน การต่อต้านการทุจริต			✓ (๒) 0				
	๑.๒ การ เสริมสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนักแก่ ประชาชนทุกส่วน ในท้องถิ่น	๑.๒.๑ เสริมสร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักในการรักษา ประโยชน์สาธารณะ แยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม ๑.๒.๒ เสริมสร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักในการปฏิบัติตาม ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ๑.๒.๓ เสริมสร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักในความซื่อสัตย์ สุจริต และการต่อต้านการทุจริต	๑.๒.๑.๑ มาตรการป้องกันการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวม					✓ (๑) 0		
			๑.๒.๑.๒ โครงการส่งเสริมการดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาด้านหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง)	✓ (๓) ๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐		
			๑.๒.๑.๓ โครงการเสริมสร้างค่านิยมต่อต้าน การทุจริต						✓ (๒) 0	
			๑.๒.๓.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานและ บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์			✓ (๕) 0				
๑.๓ การ เสริมสร้างจิต สำนึกและความ ตระหนักแก่เด็ก และเยาวชน	๑.๓.๑ เสริมสร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักในความซื่อสัตย์ สุจริต และการต่อต้านการทุจริต ๑.๓.๒ เสริมสร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักให้มีจิตสาธารณะ และความรับผิดชอบต่อส่วนรวม	๑.๓.๑.๑ โครงการประกวดคำขวัญต่อต้าน การทุจริต				✓ (๓) 0				
		๑.๓.๒.๑ กิจกรรมส่งเสริมความมีจิต สาธารณะด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อม								
	รวม		จำนวน..... โครงการ	จำนวน .....บาท	จำนวน .....บาท	จำนวน .....บาท	จำนวน .....บาท	จำนวน .....บาท	จำนวน..... บาท	
๒. การ บริหาร ราชการ ด้วย ความ โปร่งใส	๒.๑ การเปิดเผย ข้อมูล สาธารณะของ องค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	๒.๑.๑ การเปิดเผยข้อมูลการบริหารงาน และการดำเนินงาน ๒.๑.๒ การเปิดเผยข้อมูลการบริหารเงิน งบประมาณ ๒.๑.๓ การเปิดเผยข้อมูลการบริหารและ พัฒนาทรัพยากร บุคคล	๒.๑.๑.๑ มาตรการปรับปรุงและพัฒนาดูแล ข้อมูลข่าวสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ ประชาชน	✓ (๒) 0						
			๒.๑.๑.๒ โครงการเสริมสร้างความโปร่งใส ในการบริหารงบประมาณ			✓ (๑) 0				
	๒.๑.๓.๑ มาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบล เกาะป็นหยี		✓ (๑) 0							
	๒.๒ มาตรการ ส่งเสริม คุณธรรมและ	๒.๒.๑ การแสดงเจตนาสมัครใจในการ ปฏิบัติหน้าที่และบริหารงาน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็น ไปตามหลัก ธรรมภิบาลของผู้บริหาร ๒.๒.๒ การจัดทำมาตรการส่งเสริม	๒.๒.๑.๑ มาตรการแสดงเจตนาสมัครใจในการ นำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของ ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะป็น หยีด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรม				✓ (๑) 0			

มิติที่ ๑.- ๔	ภารกิจตามมิติ กลุ่ม/กิจกรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๖ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๗ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๘ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๙ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๗๐ งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑.- ๔	ความ โปร่งใส	คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ๒.๒.๓ การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริต	และความโปร่งใส	(5)						
			๒.๒.๒.๑. มาตรการ NO Gift Policy		(5)					
			๒.๒.๒.๒. โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมการ ให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน				(1)			
			๒.๒.๒.๓. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบล เกาะป็นทรีย์				(1)			
			๒.๒.๒.๔. มาตรการการสร้างความโปร่งใส ในการบริหารงานบุคคล				(1)			
			๒.๒.๒.๕. กิจกรรม "สร้างความโปร่งใสใน การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน"				(1)	(๒)		
			๒.๒.๒.๖. กิจกรรม "วิเคราะห์ผลการจัดซื้อ จัดจ้างประจำปี"							
			๒.๒.๒.๗. มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะป็น ทรีย์							
			๒.๒.๒.๘. กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการ ติดต่อราชการ							
			๒.๒.๒.๙. โครงการพัฒนาระบบการ ให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service)							
๒.๓ มาตรการลด การใช้ ดุลพินิจในการ ปฏิบัติงาน	๒.๓.๑ จัดทำข้อตกลงระหว่างบุคลากรใน องค์กรให้ปฏิบัติ หน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มี คุณธรรม จริยธรรม ใช้ดุลพินิจด้วยความสุจริตภายใต้กรอบ ธรรมาภิบาล ๒.๓.๒ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอน/คู่มือ การปฏิบัติงาน และระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการ บริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการ และในระบบเครือข่ายสารสนเทศของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒.๓.๓ มีการกระจายอำนาจตัดสินใจ เกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน หรือ การดำเนินการอื่นใด ของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น เพื่อให้เกิดประโยชน์ สูงสุดต่อชุมชนและประชาชน	๒.๓.๑.๑. มาตรการ "จัดทำข้อตกลงการ ปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล"								
		๒.๓.๑.๒. กิจกรรม "การจัดทำข้อตกลงการ ปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล เกาะป็นทรีย์"								
		๒.๓.๒.๑. โครงการจัดทำคู่มือสำหรับ ประชาชนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์								
		๒.๓.๒.๒. โครงการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐาน การปฏิบัติงานสำหรับเจ้า หน้า ที่องค์การ บริหารส่วนตำบลเกาะป็นทรีย์								
		๒.๓.๒.๓. โครงการจัดทำมาตรฐานการ ให้บริการประชาชน								
		๒.๓.๓.๑. มาตรการออกคำสั่งมอบหมาย ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะป็นทรีย์								
		๒.๓.๓.๒. มาตรการกระจายอำนาจของ องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะป็นทรีย์								
		๒.๓.๓.๓. มาตรการกระจายอำนาจของ องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะป็นทรีย์								
		๒.๓.๓.๔. มาตรการกระจายอำนาจของ องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะป็นทรีย์								
		๒.๓.๓.๕. มาตรการกระจายอำนาจของ องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะป็นทรีย์								
รวม			จำนวน..... โครงการ	จำนวน .....บาท	จำนวน .....บาท	จำนวน .....บาท	จำนวน .....บาท	จำนวน .....บาท	จำนวน..... บาท	
๓. การ ส่งเสริม บทบาท และการ มีส่วนร่วม ของภาค ประชา ชน	๓.๑ การส่งเสริม ให้ ประชาชนมีส่วนร่วม บริหารกิจการ ขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	๓.๑.๑ การมีส่วนร่วมในการจัดทำ แผนพัฒนา การจัดทำ งบประมาณ ๓.๑.๒ การมีส่วนร่วมตรวจสอบ และ ประเมินผลการดำเนินงาน	๓.๑.๑.๑. โครงการจัดเวทีประชาคม (โครงการจัดทำและทบทวน/แผนพัฒนา ท้องถิ่น)	300000 (2)	300000	300000	300000	300000		
			๓.๑.๑.๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ ประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การ บริหารส่วนตำบลเกาะป็นทรีย์							
๓.๒ การรับฟัง ความ คิดเห็น การรับ และ	๓.๒ การรับฟัง ความ คิดเห็น การรับ และ	๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็น ของประชาชนในการ ดำเนินกิจการ ตามอำนาจหน้าที่ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินการที่จะมี ผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น	๓.๒ (๑) มาตรการจัดการเรื่องร้องทุกข์/ ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะ ป็นทรีย์							

มิติที่ ๑.- ๔	ภารกิจตามมิติ กลุ่ม/กิจกรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๖ งบประ มาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๗ งบประ มาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๘ งบประ มาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๙ งบประ มาณ (บาท)	ปี ๒๕๗๐ งบประ มาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
	ตอบสนองเรื่อง ร้องเรียน/ ร้องทุกข์ของ ประชาชน	๓.๒.๒ มีระบบและช่องทางให้ประชาชน ในท้องถิ่นสามารถ ร้องเรียน/ร้องทุกข์ผ่านช่องทางที่ หลากหลาย ๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์ อักษรให้ประชาชน ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับ เรื่อง ระยะเวลา และ ผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์							
	๓.๓ ส่งเสริมการ มีส่วนร่วม ของภาค ประชาชนและ บูรณาการทุกภาค ส่วน เพื่อต่อต้านการ ทุจริต	๓.๓.๑ ส่งเสริมให้มีเครือข่ายภาค ประชาชน/องค์กรชุมชน ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ๓.๓.๒ ส่งเสริมให้เครือข่ายภาค ประชาชนมีการดำเนินการ เฝ้าระวังการทุจริต ๓.๓.๓ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้าน การทุจริต	๓.๓.๑.๑. กิจกรรมส่งเสริมชุมชนเฝ้าระวัง การทุจริต ๓.๓.๒.๑. โครงการสร้างเครือข่ายภาค ประชาชนเพื่อเฝ้าระวังการทุจริตของ องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะป็นหยี ๓.๓.๓.๑. กิจกรรมบูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริต						
	รวม		จำนวน..... โครงการ	จำนวน .....บาท	จำนวน .....บาท	จำนวน .....บาท	จำนวน .....บาท	จำนวน .....บาท	จำนวน..... บาท
๔. การ ยกระดับ บทบาท การ ตรวจสอบ การ ดำเนิน งานของ องค์กร ปกครอง ส่วน ท้องถิ่น	๔.๑ การจัดวาง ระบบ การตรวจสอบ ภายใน การควบคุม ภายในและ การบริหารความ เสี่ยง การทุจริต	๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำ ระบบตรวจสอบ ภายใน ๔.๑.๒ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำ ระบบควบคุมภายใน ๔.๑.๓ มีการจัดทำมีกระบวนการบริหาร จัดการความเสี่ยง การทุจริต	๔.๑.๑.๑. โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบ ภายในประจำปี ๔.๑.๒.๑. กิจกรรมติดตามประเมินผลการ ควบคุมภายใน ๔.๑.๓.๑. มาตรการบริหารจัดการความ เสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วน ตำบลเกาะป็นหยี	๑๐					
	๔.๒ การส่งเสริม บทบาท การตรวจสอบ ของ สภาท้องถิ่น	๔.๒.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ สมาชิกสภาท้องถิ่นให้มี ความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้ เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ ๔.๒.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มี บทบาทในการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตาม กระบวนการ และวิธีการ ที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนด ไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด	๔.๒.๑.๑. โครงการส่งเสริมความรู้ด้านกฎ ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับ ผู้บริหารและสมาชิก สภาท้องถิ่น ๔.๒.๑.๒. กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น						
	๔.๓ มาตรการ จัดการ เรื่องร้องเรียนการ ทุจริต	๔.๓.๑ มีแนวปฏิบัติในการดำเนินการต่อ เรื่องร้องเรียนการทุจริต และประเพณีข้อของเจ้าหน้าที่องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ๔.๓.๒ จัดให้มีระบบและช่องทางกรรับ เรื่องร้องเรียนที่มี ประสิทธิภาพ สะดวก รวดเร็ว ปลอดภัย สำหรับผู้ร้องเรียน	๔.๓.๑.๑. มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริตของ องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะป็นหยี ๔.๓.๒.๑. มาตรการจัดให้มีระบบและช่อง ทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะป็นหยี						